

23/03/2022

ТРУДОВІ ПИТАННЯ ПІД ЧАС ВІЙНИ

GOLAW

В умовах воєнного стану більшість працівників не мають змоги виходити на роботу, а чимало підприємств та організацій взагалі фізично не мають доступу до своїх офісів. При цьому, трудове законодавство ще не адаптоване під воєнний стан.

Розглянемо детальніше, як роботодавцям врегулювати трудові питання під час війни.

Робота в звичайному режимі

Підприємства, установи, організації, які не знаходяться в районах бойових дій, можуть продовжувати працювати у звичайному режимі. Введення воєнного стану не звільняє роботодавця від оплати праці працівників, які виходять на роботу та виконують свої обов'язки.

Дистанційна робота

Якщо працівник виїхав в інші регіони України або за кордон і може працювати дистанційно, а роботодавець може забезпечити працівника роботою, то доцільно запровадити дистанційну роботу. Роботодавець має право в односторонньому порядку видати наказ про запровадження дистанційної роботи на час карантину

Контакти:
+380 44 581 1220

 **Дізнатися більше:**
www.golaw.ua

(наразі карантин на всій території України встановлено до 31 травня 2022 року). Дистанційна робота оплачується працівнику у повному обсязі.

Простій

Якщо працівник виїхав в інші регіони України або за кордон і може працювати дистанційно, а роботодавець може забезпечити працівника роботою, то доцільно запровадити дистанційну роботу. Роботодавець має право в односторонньому порядку видати наказ про запровадження дистанційної роботи на час карантину (наразі карантин на всій території України встановлено до 31 травня 2022 року). Дистанційна робота оплачується працівнику у повному обсязі.

Відпустки

Під час воєнного стану працівники за власним бажанням можуть піти в оплачувану відпустку. Також працівник має право скористатися відпусткою без збереження заробітної плати. Наразі наявна можливість скористатися такою відпусткою на весь період карантину, який станом на сьогодні встановлений до 31 травня 2022 року. Для цього потрібно обов'язково отримати від працівника заяву про надання відпустки без збереження заробітної плати. Важливо, що роботодавець не має права направляти працівника у відпустки в примусовому порядку.

Звільнення працівників

Введення воєнного стану не є підставою для звільнення працівників. Припинення трудових відносин під час війни можливе лише на загальних підставах, визначених Кодексом законів про працю України. Як і раніше, працівник може бути звільнений за власною ініціативою та за згодою сторін.

Якщо у зв'язку із бойовими діями працівник виїхав з місця проживання та/або не з'являється на роботу, не виходить на зв'язок, то у роботодавця немає підстав для звільнення такого працівника за прогул до з'ясування причин неявки. При цьому, зберігати за таким працівником середній заробіток немає підстав.

Гарантії для захисників України

У випадку, якщо працівник вступив до територіальної оборони або до лав Збройних Сил України та надав роботодавцю відповідні документи (наприклад, контракт

добровольця територіальної оборони), то роботодавець зобов'язаний зберегти за таким працівником місце роботи, посаду і середній заробіток.

Важливо, що зараз на підпис Президенту готується проект Закону № 7160 від 14.03.2022, який значно звужує трудові права працівників на період воєнного стану. У разі набрання чинності вказаним проектом Закону, ми підготуємо для вас детальні роз'яснення.

КЛЮЧОВІ КОНТАКТИ:



Катерина Манойленко

Партнер, керівник практики
вирішення судових спорів, адвокат

k.manoylenko@golaw.ua



Катерина Цветкова

Радник, адвокат

k.tsvetkova@golaw.ua

GOLAW

Київ | Берлін



www.golaw.ua



Контакти:

+380 44 581 1220

E-mail:

info@golaw.ua